



vertrouwenscontactpersonen binnen c.k.v. D.V.O. Bennekom

Voorkom Ongewenste Situaties

gedragsregels en werkwijze

c.k.v. D.V.O. kent sinds 2009 in Bianca Laisina en Wim Verweij twee vertrouwenscontactpersonen.

Je kunt hun benaderen wanneer je direct of indirect wordt geconfronteerd met ongewenst gedrag als seksuele intimidatie of uitschelden.

Situaties waarin je jezelf niet prettig voelt, niet direct zelf durft aan te pakken, niet iemand op durft aan te spreken, twijfelt of iets met verkeerde bedoelingen wordt gedaan en waar je dus in vertrouwen met iemand over wilt spreken.

Hoe werkt dat....?

Werkwijze:

Wim en Bianca werken nauw samen met het NOC*NSF, het KNKV en Sportservice Ede.

Als vertrouwenscontactpersonen zijn zij persoonlijk aanspreekbaar maar ook bereikbaar op het volgende e-mail adres:

vertrouwenspersonen@dvo-korfbal.nl

en dan....

- Er volgt binnen vijf werkdagen een reactie met een uitnodiging voor een gesprek;
- In dit gesprek kun je aangeven wat je kwijt wilt en spreek je met Bianca en Wim af of er een vervolg komt en wat de vervolgstappen zijn;
- Wim en Bianca leggen de zaak binnen het bestuur neer bij de twee personen die deze discipline in hun portefeuille hebben;
- Jij bepaalt of je naam daarbij wordt genoemd;

Voor het seizoen 2011-2012 zijn de aanspreekpunten binnen het bestuur: Rik Bijl (algemeen bestuurslid en vicevoorzitter) en Ben Delsman (secretaris).

Jouw *melding* is dan bekend bij deze vier personen, dat wil niet zeggen dat jij ook als *melder* bekend bent bij het bestuur.

Als je naar het bestuur anoniem wilt blijven kun je dit bij Bianca en Wim aangeven.

Bianca en Wim bespreken de zaak en komen met Rik en Ben tot een voorstel met een plan van aanpak waarbij jouw wil leidend is.

De rest van het bestuur wordt op dat moment nog niet geïnformeerd.

Wanneer je akkoord gaat met het voorstel gaan we in overleg wie er al dan niet op de hoogte wordt gesteld.

Het kan zijn dat we in overleg besluiten de zaak niet binnen D.V.O. op te pakken maar artsen en psychologen van het NOC*NSF inschakelen.

Nogmaals, alles in overleg; jouw wensen zijn leidend.



vertrouwenscontactpersonen binnen c.k.v. D.V.O. Bennekom

Voorkom Ongewenste Situaties

gedragsregels en werkwijze

Als bestuur vinden wij het belangrijk dat voorkomen beter is dan genezen, daarom zijn (in eerste instantie in concept) een aantal gedragsregels vastgesteld.

De afgelopen twee jaar zijn Bianca en Wim samen met het bestuur de commissies en jeugdteams langs gegaan. In overleg zijn de concept regels aangescherpt en een achttal gedragsregels vastgesteld.

Deze gedragsregels zijn opgenomen in het jaarverslag van 2010. In de algemene ledenvergadering van het voorjaar 2011 zijn deze bekrachtigd door de leden en dus vanaf dat moment geldig.

Informeer jezelf....!

Gedragsregels:

1. Zorg voor een veilige omgeving waarin iedereen zich veilig voelt;
2. Ga met respect met elkaar om, dat wil zeggen: laat de ander in zijn/haar waardigheid en dring niet verder door in het privéleven van de ander dan strikt noodzakelijk;
3. Onthoud je van elke vorm van (sexueel) misbruik of intimidatie, dit geldt ook voor verbale uitingen;
4. Wees alert op de mogelijkheid van ongewenste intimiteiten;
5. Voorkom verdenkingen: vermijd zoveel mogelijk fysiek contact als je niet zeker weet dat dit gewenst is in het algemeen en vermijd dit hoe dan ook met minderjarigen;
6. Voorkom misverstanden: ga nooit alleen met een minderjarige in een afgesloten ruimte. Als dit niet anders kan geef dit dan vooraf door aan ouders/trainers/teamleiders van de betrokkene en laat in alle gevallen de deur open: zoek een ruimte op met ramen en sluit de gordijnen niet;
7. Voorkom geruchten: voer 1-op-1 besprekingen in een ruimte die voor iedereen toegankelijk en zichtbaar is, er is altijd wel ergens een rustige hoek in (bijvoorbeeld) het clubhuis;
8. Voorkom wantrouwen: maak afspraken met minderjarige jeugdleden zoveel mogelijk op de vereniging en daarbuiten alleen in overleg met de ouders/verzorgers.

Namens het bestuur van de c.k.v. D.V.O,

Rik Bijl en Ben Delsman